

# 北京科技大学拟录用教职工入职流程

## 一、基本情况

### (一) 入职流程图示



(二)拟录用人员类型(后文均用序号表示,如“1-1”)

**1.录用为事业编制**

1-1: 工作离职人员

1-2: 国内应届毕业生

1-3: 国(境)外留学回国人员

1-4: 外校博士后出站入校

1-5: 本校博士后出站留校

**2.录用为非事业编制(校聘劳动合同制)**

2-1: 录用为校聘劳动合同制

**(三)录用资格有效期**

**1.教学科研岗位人员:** 录用资格原则上自同意接收(录用公示期满)6个月内有效。超过6个月的,需由本人向二级单位申请延长录用资格有效期,经二级单位行政负责人审批同意后,报人事处备案后可延长6个月,即最多保留录用资格12个月。

**2.非教学科研岗位人员:** 录用资格有效期至当年度8月31日(例如,2026年度拟录用人员有效期至2026年8月31日)。

---

**二、体检事宜**

---

**1.预约手续:** 请提前至少1个工作日联系校医院预约体检(预约电话62332793)。体检当日须空腹,携带本人身份证、一寸免冠照片1张,自备一瓶水。

**2.体检时间:** 每周二、周四8:00开始,9:00停止抽血检

验, 请务必按照预约时间体检。

**3.相关说明:** (1)首次体检费用由我校承担, 本人不必缴纳; (2)体检结论由校医院确定并负责解释; (3)体检完成后, 如果有异常, 将由校医院通知本人, 请及时按照校医院要求完成进一步检查, 复查费用需自理。如果体检后 2 个工作日内未接到校医院的进一步检查的通知, 即为体检合格。(4)体检结果 3 个月有效, 超过 3 个月的需重新体检, 费用自理。(5)严禁他人代为体检, 一经发现, 立即取消录用资格。

---

### 三、档案事宜

---

录用为事业编制的教职工, 人事档案均须到校且由本人补充完整后, 方可继续办理入职手续。我校档案接收信息为: 北京市海淀区学院路 30 号北京科技大学人事处人事档案室, 62332373。

(一) 录用为 **1-1、1-3 和 1-4** 人员需联系人事档案室 (62332373), 配合完成档案查阅, 并及时补充缺失资料。

(1) 新入职教职工持协助阅档函及人事档案核查单(**附件 1**)(由人事档案室开具)商请原单位人事部门或档案管理机构协助查阅档案。原单位为京外的, 商请原单位协助阅档; 原单位为京内的, 优先协商原单位协助阅档, 也可由我校安排专人前往阅档。

(2) 阅档完成后, 根据反馈的人事档案材料缺失告知承

诺书，本人应及时补充相应材料，确认无法补充的，应签署承诺书并存入个人档案。

(3) 补齐档案后，持无犯罪记录证明（时间期限为自出生至入职报到前，下同），到人事科开具相关材料。对于**1-1、1-3**人员，人事科开具商调函；对于**1-4**人员，人事科开具接收函、同意落户证明（如符合落学校集体户条件：本人、配偶及双方直系亲属在京无房产），正式商调人事关系及个人档案。

(二) 录用为**1-2**人员（如为应届毕业生）持无犯罪记录证明，联系人事科签订三方协议（并提交就业推荐表），凭三方协议将人事档案调至北科大，配合人事档案室完成档案查阅，并及时补充缺失资料。

(三) 录用为**1-5**人员，档案在北科大的，由人事处直接办理档案相关事宜，配合人事档案室完成档案查阅，并及时补充缺失资料。同时，向人事科提交无犯罪记录证明。

(四) 因我校不接收校聘劳动合同制人员档案，故录用为**2-1**人员无需办理档案相关事宜，请个人自行联系相关（市、区）人力资源公共服务中心办理委托存档事宜。

---

#### 四、资质材料

---

完成以上档案事宜后，将相应资质材料发送到人事科邮箱（[renshi@ustb.edu.cn](mailto:renshi@ustb.edu.cn)）。

##### **1-1：工作离职人员**

1) 离职单位开具的工资、行政关系介绍信（若离职单位

为企业单位等无法开具介绍信的，可提供离职证明，需写明工资发放、社保缴存截止日期）

### **1-2: 国内应届毕业生**

1) 各层次的教育部学历证书电子注册备案表

学历信息需提供学信网（<http://www.chsi.com.cn/>）下载的《教育部学历证书电子注册备案表》，因获得学历年份较早而查询不到备案表的考生，需提供《中国高等教育学历认证报告》，下同。

2) 各层次的学位信息认证材料

学位信息需提供学信网（<http://www.chsi.com.cn/>）下载的《中国高等教育学位在线验证报告》，因获得学位年份较早而查询不到学位信息的考生，需提供《中国高等教育学位认证报告》，下同。

### **1-3: 留学回国（境）人员**

1) 国（境）外学历学位认证证书（若最高学历在国内取得则提供国内学历、学位认证材料）

2) 国（境）外单位工作证明（有国外、境外工作经历人员提供，需体现工作起止时间，若证明材料体现的工作时间尚未结束需另提供离职证明）

### **1-4: 外校博士后出站入校**

1) 出站单位开具的行政、工资关系介绍信

2) 博士后证书

### **1-5: 本校博士后出站留校**

1) 博士后证书

## 2-1：录用为校聘劳动合同制

### 1) 各层次的教育部学历证书电子注册备案表

学历信息需提供学信网（<http://www.chsi.com.cn/>）下载的《教育部学历证书电子注册备案表》，因获得学历年份较早而查询不到备案表的考生，需提供《中国高等教育学历认证报告》。

### 2) 各层次的学位信息认证材料

学位信息需提供学信网（<http://www.chsi.com.cn/>）下载的《中国高等教育学位在线验证报告》，因获得学位年份较早而查询不到学位信息的考生，需提供《中国高等教育学位认证报告》。

3) 有工作经历的人员，还需提供离职证明（需写明工资发放、社保缴存截止日期）以及取得最高学位后国（境）内首份工作的合同或协议（需明确开始时间）。

4) 在原单位参加并通过专业技术职务评审的人员，需提供职称证书和专业技术职务申报表（与档案中原件一致，含各级评审委员会意见及签字盖章）。

### 5) 无犯罪记录证明。

---

## 五、报到入职

---

人事处收到资质材料的邮件后，原则上在1个工作日内完成审核；审核通过后开通教职工工号，并通过邮箱反馈告知新教职工，同时由信息办开通教工邮箱、校园网业务权限；新教职工收到工号3个工作日内完成人事系统信息填写、二

级单位审核，完成后携带相关资料来校办理报到入职及合同签订手续。其中，录用为1类的由人事科签订聘用合同，录用为2类的由人事科签订劳动合同。

### （一）新教职工报到入职前需完成事项

#### 1.完成线上统一认证及人事信息填写

新教职工于收到工号后的第2个工作日，即可绑定微认证（北科大智慧校园微信公众号--微应用--认证中心，页面输入手机号、验证码），之后即可微信扫码登录我校人力资源管理系统（网址为 [hr.ustb.edu.cn](http://hr.ustb.edu.cn)），准确填写提交个人信息。提交后，联系二级单位完成线上审核。报到前需确认人事系统中个人报到入职信息处于人事处审核节点。

#### 2.准备《干部履历表》所需填写信息（限事业编制人员）

报到入职时还需现场填写胶装版干部履历表。为确保所填写信息准确，请提前下载样表（[附件2](#)）和填表说明（[附件3](#)）准备相关信息。《干部履历表》归入个人档案，不得涂改和存在空白项，填表前请务必仔细阅读填表说明，严格按照要求进行填写。如有疑问，可联系人事处人事科（62332009）。

#### 3.准备职称评审相关材料（限校聘劳动合同制人员） (如有)

曾在原单位参与并通过职称评审的新教职工，请将职称证书复印件和专业技术职务申报表（需由档案存放部门加盖“与档案原件一致”公章，申报表应含各级评审委员会评审意见、投票情况及各级负责人签字盖章等内容）纸质版送至人事处师资科（办公楼221，联系电话62332213），同时发送

电子扫描版至师资科邮箱（shizi@ustb.edu.cn）。

#### **4.入校申请**

校外新教职工入校办理报到入职，需提前 1-2 天联系二级单位确认目前进校政策，二级单位按照相关要求通过校内访客系统提交入校申请。

#### **（二）新教职工报到入职时需携带资料**

##### **1.资质材料原件**

携带“四、资质材料”中的材料原件进行核验。原件为电子版的材料无需打印携带，提供电子版即可。

##### **2.身份证复印件 1 张**

请将身份证双面等大（同身份证尺寸）复印在同一张 A4 纸内，不得使用图片打印版。

##### **3.岗位责任书或补充合同**

联系二级单位签订岗位责任书或补充合同（一式三份），需有本人及二级单位负责人签字盖章。

##### **4.证件照 2 寸 1 张（限事业编制人员提供）**

正规证件照，底色无要求，用于粘贴在干部履历表上。

##### **5.承诺书（限当年内首次取得工资、薪金所得者提供）**

限当年内未取得工资、薪金所得，也没有按照累计预扣法预扣预缴过连续性劳务报酬所得的居民个人填写。该承诺书将在财务部门计算新入职教工个人所得税累计减除费用时使用，模板见附件 4。此项为自愿提供，只影响预扣个税情况，汇算清缴时税务系统将自动核验个人情况，个税金额多退少补。不确定本人是否满足以上条件可不提供承诺书，

不会影响个人最终纳税金额。如有疑问可咨询财务处综合业务科（62334805）。

---

## 六、后续事项

---

1. 【涉密人员委托代管】在原单位涉密，原单位有离职脱密等要求的，须第一时间人事处师资科（62332213）沟通。

2. 【工资发放】执行工资上发制，即一般在每月 8 日左右发放至提交的银行卡，根据入职时间核算（每月 15 日之前签订合同按当月入职，15 日之后签订合同按次月入职）并发放工资。财务系统权限会在第一次发放工资后开启。关于工资标准可以咨询人事处人事科（62332009），关于工资发放可以咨询财务处综合业务科（62334805），关于税务事宜可以咨询财务处计划管理科（62332279）。

3. 【公积金】若入职前曾在国管公积金账户或京外缴纳公积金，需办理公积金账户转移。可登录北京住房公积金管理中心自行办理，有疑问可以咨询财务处综合业务科（62334805）。

4. 【医疗保险】事业编制等人员参加公费医疗，具体管理规定及报销流程请查阅“北京科技大学财务处”微信公众号财务助手中的《财务服务指南（上册）》第五部分。关于药量、转诊、退单等问题可咨询校医院（62334024），关于报销比例、到款查询等可咨询财务处公费医疗科（62332285）。

校聘劳动合同制人员参加北京市城镇职工基本医疗保险，具体管理规定及报销流程请查阅北京市医疗保障局（网

址: <http://ybj.beijing.gov.cn/> ) 或北京医保微信公众平台相关规定。未在北京市参加过社会保险的新入职人员可通过线上线下渠道申领社保卡: 线上申领渠道为北京市人力资源和社会保障局官网、“北京人社”微信公众号、京通小程序以及北京民生一卡通微信小程序; 线下申领渠道为区、街两级社会保障卡服务网点, 以及各社保卡合作银行服务网点 (社保卡合作银行即时制卡网点可现场领卡)。

5. 【校园一卡通办理】新入职教工开通工号第二天后, 前往信息服务中心办理校园卡(电子校园卡)。地点: 土木楼西侧一层大厅, 咨询电话 62332188。注: 请提前将以工号命名的电子证件照发送至 [kwzx@ustb.edu.cn](mailto:kwzx@ustb.edu.cn)。

6. 【工作证及出入校权限】我校已推行电子工作证, 通过北科大智慧校园微信公众号绑定校园账号, 点击微应用一电子证件即可生成电子工作证。在北科大智慧校园微信公众号中, 点击校园码, 按照页面提示上传照片提交后, 显示绿码, 即获得出入校权限, 技术支持可联系信息服务中心(62332188), 其他事宜可咨询人事处人事科(62332009)。

7. 【工会会员加入】发送所属二级单位、工号、姓名、身份证号、政治面貌、手机号、学历、人员分类(事业编或校聘劳动合同制)、婚姻状况(已婚或未婚)、是否领取《独生子女证》等 10 项信息至校工会邮箱([gonghui@ustb.edu.cn](mailto:gonghui@ustb.edu.cn)), 入会后按相关规定享受工会福利, 咨询电话 62332460。

8. 【国家住房补贴、校内交通费申请】事业编制教职工按照政策规定可申请领取国家住房补贴, 职工本人及配偶须

填写《中央在京单位职工住房情况登记表》；入职前有其他工作经历的职工，还须领取《调查表》交由原单位签字盖章。

居住距离校本部 5 公里以上且在学校未享受住房的事业编制教职工，可申领校内交通费，职工填写相应表单后由二级单位负责人签字加盖公章。

相关表格请至后勤管理处住房改革办公室（体育馆 1117）领取，咨询电话 62334801。

9. 【周转房申请】同时符合以下两个条件的教职工，可在学校融合门户-“房产管理”模块线上申请周转房，咨询电话 62332410。

- 1) 接收人员类别为 1 类（事业编制教职工）。
- 2) 本人及其家庭成员（包括配偶、未成年子女、共同生活的成年单身子女）名下无在京产权住房，无在京承租保障性住房（包括公有住房、北京市保障性住房、军队住房等）。

10. 【医疗证】接收人员为 1 类（事业编制）的，可于入职次月中下旬以后的每周二，前往校医院医保办公室（校医院 315）办理医疗证，咨询电话 62334682。

11. 【体育场馆服务】新教职工可凭电子工作证到体育馆服务台办理教工会员卡，体育场馆管理中心咨询电话 82377167。微信搜索关注“北京科技大学场馆中心服务号”了解场馆最新动态。

12. 【图书借阅】入职后可到图书馆东楼借书处办理图书借阅手续。

本文相关流程、附件供参考，以实际执行及最新政策要求为准。如有不妥之处，请大家随时向我处反馈，如遇调整，我处将尽可能及时进行更新说明。谢谢支持！

其他入职事宜咨询：人事处人事科（62332009）

- 附件： 1.人事档案核查单  
2.干部履历表（样表）  
3.《干部履历表》填写说明  
4.承诺书（当年无工作收入及纳税记录）

人事处

2026年1月20日